



Утвержден
Приказом №37-п от 07.11.2018г.
«О Положении о формах и процедурах
аттестации педагогических работников
МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка»
на соответствие занимаемой должности»

**Положение
о формах и процедурах
аттестации педагогических работников
МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка» на соответствие
занимаемой должности»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение

- конкретизирует Порядок аттестации педагогических работников МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка », утвержденный приказом руководителя образовательного учреждения;
- регламентирует формы и процедуры аттестации педагогических работников МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка » (далее - педагогические работники), представленных руководителем образовательного учреждения к аттестации на соответствие занимаемой должности.

1.2. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой ими должностям на основе оценки результативности их профессиональной педагогической деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований государственных нормативных актов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

Утвержден

Приказом №37-п от 07.11.2018г.

«О Положении о формах и процедурах

аттестации педагогических работников

МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка»

на соответствие занимаемой должности»

Положение

о формах и процедурах

аттестации педагогических работников

МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка» на соответствие занимаемой должности»

I. Общие положения

1.1.Настоящее положение

- конкретизирует Порядок аттестации педагогических работников МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка », утвержденный приказом руководителя образовательного учреждения;
- регламентирует формы и процедуры аттестации педагогических работников МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка » (далее - педагогические работники), представленных руководителем образовательного учреждения к аттестации на соответствие занимаемой должности.

1.2.Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой ими должностям на основе оценки результативности их профессиональной педагогической деятельности.

1.3.Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований государственных нормативных актов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, недопустимость дискриминации при проведении аттестации, которые реализуются через организацию и проведение независимой комплексной экспертной оценки, обеспечивающей объективное отношение к аттестующимся педагогическим работникам.

1.5. Независимая комплексная экспертная оценка проводится на основании показателей и индикаторов, раскрывающих уровень квалификации аттестуемых педагогических работников в соответствии с занимаемыми ими должностями.

1.6. Независимая комплексная экспертная оценка осуществляется в следующей форме аттестационных испытаний:

1. на соответствие занимаемой должности - квалификационный экзамен в формате письменной квалификационной работы.

II. Процедуры и формы аттестации.

2.1. Приказ руководителя, представление на педагогического работника, два аттестационных листа (форма №2) готовится координатором по аттестации педагогических работников МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка ».

В случае если работник добровольно намерен аттестоваться на соответствие занимаемой должности, ему необходимо подать заявление на имя руководителя ОУ.

2.2. После представления документов, указанных в п.2.1. данного Положения в течение одного месяца будет проводиться комплексная независимая экспертная оценка в установленном порядке.

2.3. В случае аттестации на соответствие занимаемой должности педагогические работники обязаны пройти аттестационное испытание - квалификационный экзамен в формате письменной квалификационной работы.

2.4. Квалификационный экзамен в формате письменной квалификационной работы направлен на диагностику уровня теоретической и практической подготовки аттестующегося педагогического работника, призван выявлять соответствие требованиям, предъявляемым к работнику в отношении специальных знаний, знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и

других документов, методов и средств, которые работник должен применять при выполнении должностных обязанностей.

2.5. Квалификационный экзамен включает в себя вопросы в соответствии с частью

"Должен знать" по должности аттестующегося педагога в соответствии с "Квалификационными характеристиками должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.10г. №761н

.

2.6. Педагогический работник, аттестующийся по представлению работодателя на соответствие занимаемой должности обязан пройти квалификационный экзамен в формате письменной квалификационной работы в течение одного месяца с момента регистрации представления от работодателя на бумажном носителе, но не позднее, чем за одну неделю до заседания аттестационной комиссии, на котором будет приниматься решение о его соответствии или несоответствии занимаемой должности.

2.7. Независимая комплексная экспертная оценка результатов педагогической деятельности аттестующегося педагогического работника, представленных в письменной квалификационной работе, проводится экспертной группой, деятельность которой регламентируется Положением об экспертных группах.

2.8. По результатам независимой комплексной экспертной оценки письменной квалификационной работы на соответствие занимаемой должности члены экспертной группы заполняют оценочные листы и оформляют экспертное заключение с положительной или отрицательной рекомендацией на соответствие занимаемой должности.

2.9. Экспертное заключение с результатами независимой комплексной экспертной оценки письменной квалификационной работы на соответствие требованиям занимаемой должности представляется координатором по аттестации педагогических работников МБДОУ «Усть – Баргузинский детский сад «Ёлочка » в аттестационную комиссию не менее, чем за семь рабочих дней до даты проведения заседания аттестационной комиссии.

2.10. Экспертное заключение с результатами независимой комплексной экспертной оценки письменной квалификационной работы на соответствие требованиям занимаемой должности также представляются аттестующемуся педагогическому работнику.

2.11. Аттестационные материалы хранятся в аттестационном деле работника до истечения срока действия аттестации.

